

FORMATION DE MANAGERS

« Je forme des Managers d'exceptions
capables d'accompagner et faire
grandir chaque collaborateur vers la
performance optimale. »



Académie de Performances - Alexandre Griffet

**Ensemble bâtissons aujourd'hui un monde
meilleur pour demain.**



Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 84 63 05606 63 auprès du préfet de la Région Rhône Alpes. (cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat)
Numéro SIREN de l'organisme de formation : 829 401 983
Alexandre Griffet - 10 rue Ampère 92800 Puteaux - agriffet@a4Pconseils.eu - 0679023958

V-2023-03

Manager

Leader - Coach

Aujourd'hui, **un manager leader** est une personne qui possède les compétences et les capacités nécessaires pour **inspirer, motiver et guider** efficacement une équipe vers la **réalisation des objectifs** de l'entreprise.

Un manager est capable de **créer une vision claire** de l'avenir de l'entreprise et de **communiquer cette vision** de manière convaincante à son équipe. Il est également capable de **mobiliser** les membres de son équipe en leur donnant un sentiment de confiance et de responsabilité, tout en créant un **environnement de travail positif et collaboratif**.

En outre, un manager est capable de gérer efficacement les changements, de résoudre les conflits et de prendre des décisions difficiles tout en gardant à l'esprit les intérêts de l'entreprise et de ses employés.

Enfin, *un manager est un individu qui est toujours à la recherche de nouvelles façons d'améliorer les performances de l'équipe et de l'entreprise dans son ensemble, en cherchant constamment à développer ses propres compétences et à encourager celles de ses employés.*





UNE RELATION SUIVIE

« *Soyez le Changement que vous voulez voir dans ce monde* »

Mahatma Gandhi

En plus des principes fondamentaux, nous disposons d'outils pour vous accompagner tout au long de la formation ; la PNL, l'analyse transactionnelle, l'intelligence émotionnelle, les respirations, l'hypnose, et nous créons les outils sur mesure dans le but de permettre à nos clients d'atteindre leur objectif.

Nous utilisons en fonction de la nature de la demande et de ses objectifs le Process Communication model®, DISC®, les Soft skills managériaux et les outils brevetés appartenant à A4P Conseils.





COMPÉTENCES



Académie de Performances - Alexandre Griffet

Le Manager est porteur de sens ! Avec humilité et surtout avec du bon sens.

Cette formation **certifiante de Manager** a pour ambition de vous permettre d'acquérir le savoir être et le savoir-faire en mettant en pratique des outils de management au cours d'exercices supervisés :
optimiser sa communication en situations managériales.

Vous découvrirez dans ce cursus, tout ce qu'il faut impérativement maîtriser afin de **devenir un Manager incroyablement efficace.**

Pour pouvoir pratiquer le métier de manager, il est impératif de savoir :

- **Faire preuve de l'empathie pour s'adapter à chaque personne**
- **Gérer ses émotions en situation de crise**
- **Conduire des projets et des collaborateurs à distance**
- **Manager son manager**
- **Gérer l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle**

Si tout le monde peut faire du management, peu peuvent prétendre être « **MANAGER Coach et leader 2.0** ».
Devenez ce manager moderne, agile qui sait être « manager coach » et « manager leader »



Académie de Performances - Alexandre Griffet



Vous souhaitez devenir un manager leader capable d'impacter positivement et en profondeur la performance de vos équipes ? bienvenue dans mon académie.

La formation

Devenez expert en management : La formation de Manager a pour objectif l'acquisition des compétences nécessaires à la mise en œuvre de compétences dans son activité professionnelle

Les moyens

Pour réussir ce projet, vous bénéficiez de l'accompagnement d'un consultant formateur, d'un coach professionnel et d'un coach certifié sur le Process Com.



Académie de Performances - Alexandre Griffet

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 84 63 05606 63 auprès du préfet de la Région Rhône Alpes. (cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat)
Numéro SIREN de l'organisme de formation : 829 401 983
Alexandre Griffet - 10 rue Ampère 92800 Puteaux - agriffet@a4Pconseils.eu - 0679023958

V-2023-03

3 étapes essentielles pour réussir votre projet

Inscription

Personnes Concernées :

- Les managers souhaitant intégrer des compétences qui répondent aux nouveaux défis de notre monde dans ses fonctions et son mode de management afin d'améliorer la performance de l'entreprise ou de son service.
- Les entrepreneurs souhaitant utiliser les soft skill au bénéfice de la croissance de sa propre entreprise, de la performance de ses ressources humaines et pour apporter de la valeur ajoutée et un atout concurrentiel auprès de sa clientèle.
- Toute Profession libérale type consultant, formateur, professionnel de la santé, etc. qui souhaite élargir son offre de services.

Prérequis : Aucun

Minimum 6 participants minimum

Inscription possible jusqu'à la veille du début de la formation :

Par mail : agriffet@a4pconseils.eu

Par courrier : envoyez le bulletin d'inscription à cette adresse :

Alexandre Griffet 10 rue Ampère 92800 Puteaux.

En me contactant : 0679023958



3 étapes essentielles pour réussir votre projet

Avant la formation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Nos formations sont accessibles aux PSH.

Nous vous conseillons de nous contacter en amont de la formation afin qu'une étude soit réalisée en fonction des besoins.

Nous pourrions ainsi adapter la formation en fonction de vos difficultés et besoins.



Par courriel :

Envoi du questionnaire Process Com aux participants : J-15

Avant de commencer la formation :

Test de positionnement format papier en présentiel ou par mail en classe virtuelle.

Moyens techniques utilisés :

- Ordinateur
- Tableau blanc ou paperboard
- Vidéoprojecteur
- Connexion internet
- Salle de formation

3 étapes essentielles pour réussir votre projet

Pendant la formation

Le programme de la formation se compose d'un suivi à distance et en présentiel :

A distance : 12h

- 6 heures de webinaire
- Support pédagogique hebdomadaire avec travaux d'approfondissement.
- Suivi de journal d'apprentissage individuel supervisé
- 4 séances de trio-coaching d'1H30 entre pairs avec deux partenaire stagiaires.

En présentiel : 42h

- Trois fois 2 jours de formation, soit 6 jours de formation. 45 heures.
- Mises en situations / Exposé / Echanges en plénière / Travaux en binôme / trinômes / Vidéos

185h de Formation

- 90h de formation en présentiel sur site prévu pour la formation (centre d'affaire ou lieu de séminaire) ou distanciel en classe virtuelle (teams ou autres outils de connexion) –
- 25h Travaux d'approfondissement personnels
- 45h de Peer-coaching et pratiques en groupe
- 25h de supervision





OBJECTIFS



Académie de Performances - Alexandre Griffet

- Adapter son management en fonction de chaque membre de votre équipe de proximité (intergénérationnel, direct ou transverse, en physique ou à distance)
- Manager avec leadership pour fédérer et établir des relations constructives avec son équipe
- Concilier les aspirations et les comportements des collaborateurs avec les objectifs de l'entreprise.
- Mobiliser votre équipe en pilotant un projet commun. Être porteur de sens pour renforcer la motivation et l'engagement des collaborateurs en créant une dynamique collective.
- Conduire des réunions (prise parole en public présence ou visioconférence), les entretiens individuels (cadrage, recadrage, feedback, EPA)
- Établir un plan de communication managérial en gérant ses propres émotions face aux situations stressantes
- Résoudre les situations sensibles et conflictuelles en utilisant les techniques de communication (Process-communication model)
- Coordonner l'organisation du travail de mon équipe de proximité en utilisant les Soft skills (techniques de gestion du temps, de planification des missions et de priorisation des tâches)
- Améliorer l'efficacité de mon équipe au quotidien et dans le temps.



ÉVALUATIONS



Académie de Performances - Alexandre Griffet

- **La validation des connaissances**, un test de positionnement en début de formation sera refait à l'issue de la formation pour un constat des apprenants de leur évolution.
- **Un test de connaissance** est planifié le dernier jour de formation ainsi que des observations à l'expression orale lors des mises en pratiques sur chacune des journées. Le tout validant la montée en compétence de l'apprenant.
- **Un certificat de réalisation** de formation est transmis à l'issue de la formation
- **Une première évaluation de satisfaction** est réalisée à chaud pour les apprenants via l'outil Klaxoon, le formateur remplit le document de retour à chaud de sa propre intervention.
- **Une seconde évaluation de satisfaction** est envoyée par mail pour les apprenants deux mois après la formation.

PROGRAMME FORMATION MANAGER



Académie de Performances - Alexandre Griffet

Esprit Promo (3h)

Introduction à la formation

Fondamentaux et concepts du management

Définition, histoire, éthique et déontologie

Quel manager êtes-vous ?

Questionnaire et 360

Module 1 (14h)

Manager et communication interpersonnelle

Se connaître et entrer en relation avec les collaborateurs

Process communication

Trio coaching 1 (1h30)

Regards croisés entre pairs

Comment bien communiquer

Module 2 (14h)

Rôle du manager

Comprendre son rôle, accompagner ses collaborateurs dans leur développement, faire face aux changements.

Gestion des émotions

Gérer les situations difficiles (assertivité et leadership)

Trio coaching 2 (1h30)

Regards croisés entre pairs

Situations difficiles

Module 3 (14h)

Manager coach et leadership

Conduire des réunions et entretiens individuels

Cadrage, recadrage, feedback

Groupe ou équipe ? Cohésion et projets communs

Manager son manager

Trio coaching 3 (1h30)

Regards croisés entre pairs

codéveloppement

Bilan (3h)

Conclusion de la formation et examen

Bilan de la formation

Mise en œuvre des compétences

Examen (présentation mémoire)

Trio coaching 4 (1h30)

Regards croisés entre pairs

Challengez-vous

Journée type de déroulé pédagogique (module 1 / jour 1)

SYNOPSIS	OBJECTIFS	POINTS CLÉS DE CONTENU	ANIMATION / METHODE PÉDAGOGIQUE	EVALUATION
Démarrage Introduction 9h – 9h30	<ul style="list-style-type: none"> Accueil des participants Partager le programme de la journée 	Objectifs pédagogiques Règles de vie	Exposé. Questionnement	Test de positionnement
Séquence 1 Faisons connaissance 9h30 – 10h30	Se Présenter (présentation individuelle des participants et identifier les attentes de chacun) Présentation du programme et des institutions	Les attentes Nous connaître Objectifs et méthodologie de la formation	Exposé Échanges	Evaluation et régulation par l'expert (participation active, questions-réponses, exercice avec correction collective, tour de table, échanges entre pairs..)
Séquence 2 Introduction au rôle du manager 10h45 – 12h30	<ul style="list-style-type: none"> Adapter son management en fonction de chaque membre de votre équipe de proximité (intergénérationnel, direct ou transverse, en physique ou à distance) 	Les différents profils process- communication	Exposé Travaux en sous-groupes Échanges	Evaluation et régulation par l'expert (participation active, questions-réponses, exercice avec correction collective, tour de table, échanges entre pairs..)
Séquence 3 Besoins psychologique 13h45 – 15h15	<ul style="list-style-type: none"> Répondre aux besoins psychologiques de chaque membre de votre équipe de proximité (intergénérationnel, direct ou transverse, en physique ou à distance) 	Les différents besoins psychologiques des collaborateurs (sortir du stress)	Exposé	Evaluation et régulation par l'expert (participation active, questions-réponses, exercice avec correction collective, tour de table, échanges entre pairs..)
Séquence 4 Communication et management 15h30- 17h15	<ul style="list-style-type: none"> Adapter son mode de communication en fonction de chaque membre de votre équipe de proximité (intergénérationnel, direct ou transverse, en physique ou à distance) 	Les différents types d'écoute Questions adéquates Comment leur dire ?	Exposé Travail individuel Échanges en binôme	Evaluation et régulation par l'expert (participation active, questions-réponses, exercice avec correction collective, tour de table, échanges entre pairs..)
Séquence 7 Conclusion de la journée 17h45	Conclusion de la première journée et pré-présentation du jour 2	Retour sur les attentes exprimés et sur le programme de la formation	Questions réponses	Evaluation et régulation par l'expert (participation active, questions-réponses, exercice avec correction collective, tour de table, échanges entre pairs..)

Journée type de déroulé pédagogique (jour 2)

SYNOPSIS	OBJECTIFS	POINTS CLÉS DE CONTENU	ANIMATION / METHODE PÉDAGOGIQUE	EVALUATION
Démarrage Introduction 9h – 9h30	<ul style="list-style-type: none"> Réveil pédagogique Mise en action Annonce de l'objectif du jour 	Objectifs pédagogiques Règles de vie Se connaître et entrer en relation avec les collaborateurs	Exposé. Questionnement	
Séquence 1 manager Coach 9h-30 – 10h30	<ul style="list-style-type: none"> Concilier les aspirations et les comportements des collaborateurs avec les objectifs de l'entreprise. 	Adapter son management en fonction de ses collaborateurs	Exposé Échanges	Evaluation et régulation par l'expert (participation active, questions-réponses, exercice avec correction collective, tour de table, échanges entre pairs..)
Séquence 2 Training 10h45 – 12h15	<ul style="list-style-type: none"> Adapter sa communication en fonction de son collaborateur 	Mise en pratique de « comment leur dire ? »	Mise en pratique en binômes Échanges	Grille d'évaluation des mises en situation.
Séquence 3 Supervision collective 13h45 – 14h30	Adapter sa communication en fonction de son collaborateur	Supervision management en collectif Débrief des MES	Échanges et débriefing collectif	Evaluation et régulation par l'expert (participation active, questions-réponses, exercice avec correction collective, tour de table, échanges entre pairs..)
Séquence 4 Training 14h30 – 15h45	<ul style="list-style-type: none"> Adapter sa communication en fonction de son collaborateur 	Mise en pratique de « comment leur dire ? »	Mise en pratique en binômes Échanges	Grille d'évaluation des mises en situation.
Séquence 7 Conclusion de la journée 15h45	Conclusion de la première journée et présentation du jour 2	Retour sur les attentes exprimés et sur le programme de la formation	Questions réponses	Evaluation et régulation par l'expert (participation active, questions-réponses, exercice avec correction collective, tour de table, échanges entre pairs..)



TARIFS

- **3.300 €HT**

- Tarif comprenant :

- La formation
- Le matériel pédagogique : le manuel de formation, l'inventaire de personnalité, le profil de personnalité.
- Le questionnaire d'inventaire de personnalité

Pour toute personnalisation de la formation, nous consulter.



Académie de Performances - Alexandre Griffet

TARIFS FORMATION

3.960 €TTC.

Paiement fractionné possible,
étude à la demande

**Certificat de réalisation de formation à
l'issue de la formation**

Nombre de personnes formées* : 45

Taux de satisfaction* : 94/100

*** Chiffres en date du : 15 avril 2023**



Alexandre Griffet

Dirigeant Académie de Performances A4P Conseils

Coach professionnel – Préparateur mental – Formateur – Process-Com – Hypno-praticien

« Après plus de 20 ans dans le domaine du conseil commercial et de la relation client, j'ai orienté ma vie professionnelle vers l'accompagnement humain. Je suis convaincu que, au-delà des crises, nous sommes entrés une ère de reconfiguration... une nouvelle conscience pour les personnes et la société. L'économie de partage, le souci de l'autre, l'intelligence collective et collaborative deviennent les fondements d'une nouvelle conscience. Pourquoi la Formation, la préparation mentale et le coaching ? Parce que nos dirigeants, de tous niveaux, atteignent les limites des postures managériales traditionnelles. Parce que 80% des difficultés vécus au sein d'une organisation ou d'une équipe sont à la base, des problèmes humains. Convaincu que tout projet de changement véritable passe par une évolution des personnes et de leurs relations, j'interviens comme formateur, coach et préparateur mental dans les entreprises, pour les dirigeants, managers, et aussi dans le milieu du sport. »



Académie de Performances - Alexandre Griffet

Sélection de références pertinentes

- ▶ Académie de Performances A4P Conseils ▶ Fondateur et dirigeant : Coaching des particuliers, des professionnels, en entreprise – Préparateur mental – Formateur - Process Com et Hypnose Depuis 2017
- ▶ AXA ▶ Formateur et coach : formation des agents généraux et des équipes commerciales 2017
- Animation des sessions de formation → + 1100 JH / an
- Coaching → + 300 JH / an
- ▶ AXA ▶ Animateur des ventes : Responsable d'équipes commerciales et gestion de patrimoine (63 et 74) 2011
- Intégration, développement et mise en autonomie des forces commerciales
- ▶ AXA ▶ Chargé de clientèle en assurance de personne 2009
- ▶ Crédit Foncier ▶ Responsable commercial en projet immobilier (91-56-35) 2003
- ▶ Promogim ▶ Responsable de programme immobilier en VEFA (91-78-95) 2000

Compétences clés

Coach certifié Process Com

Leadership & Management

Expérience client

Formateur

Préparateur mental

Performance commerciale

Parcours professionnel

SELECTOUR, PROMOGIM, CREDIT FONCIER, AXA, COVEA, NCAA,

- Process Com KCF
- Hypnose INA
- IBS Coaching ICF
- FIDELIA Gestion de patrimoine
- EPT école de tourisme, diplômé IATA

Diplômes / Certifications

- KCF PROCESS COM CERTIFIE
- Hypnose INA
- Fédération Française de Préparation Mentale
- COACH Professionnel Certifié
- Manager Coach





Académie de Performances - Alexandre Griffet



www.a4pconseils.fr

Alexandre Griffet

agriffet@a4pconseils.eu

06 79 02 39 58

Qualiopi
processus certifié

REPUBLIC FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la ou des catégories d'actions suivantes :
Actions de formation

